**VÝSTUPNÁ SPRÁVA Z HODNOTIACEHO A ROZVOJOVÉHO CENTRA**

Meno a priezvisko posudzovaného UoZ: **xxxxxx Jana**

Miesto a dátum konania Hodnotiaceho a rozvojového centra: **Lučenec 10.6.2016**

Meno HRC špecialistu (posudzovateľa): Mgr. Miroslava Tomišová

**Aktuálny stav posudzovaných kompetencií (najvyššia dosiahnutá hodnota počas HRC)**

***Hodnotiaca stupnica: N=nehodnotené, -1=reaguje negatívne, 0=neprítomnosť alebo nedostatočnosť prejavov, 1=reaguje***

***pozitívne, 2=proaktívne pozitívne prejavy, 3=rozvíja u druhých, pracuje systémovo***

|  |  |
| --- | --- |
| **Sociálne a komunikačné schopnosti** | **1** |
| **Flexibilita a otvorenosť ku zmenách, adaptabilita** | **1** |
| **Schopnosť tímovej spolupráce** | **1** |
| **Schopnosť riešiť problémy** | **1** |
| **Motivácia** | **1** |
| **Orientácia na rozvoj seba, schopnosť učiť sa a zlepšovať** | **1** |
| **Schopnosť viesť ľudí** | **0** |
| **Zákaznícka orientácia** | **1** |

**Silné stránky**

V komunikačných zručnostiach sa vyznačuje systematickou pozornosťou k praktickým skutočnostiam a najmä detailom. Blízke je jej také pracovné prostredie, kde prevažuje logickosť a spravodlivosť. Preferuje prácu, ktorá sa zakladá na vopred daných postupoch, opiera sa o legislatívu. Jej individualistický štýl sa niekedy vyznačuje nepriebojnosťou, ale v podstate je rozhodná so silným zmyslom pre povinnosť. Je schopná pracovať s veľkým počtom údajov. Má veľkú kapacitu na doťahovanie vecí do konca – začne len to, čo môže dokončiť.

Pri riešení problémov preferuje spoluprácu.

**Slabé stránky**

Na zmeny skôr reaguje akoby ich sama iniciovala. Možnosť nerozhodnosti v kritických chvíľach. Málo deleguje na iných radšej všetko urobí sama.

**Potreby rozvoja**

Aktívnejšie využívať komunikáciu, najmä viac sa pýtať ostatných, parafrázovať ich, argumentovať vlastnými skúsenosťami a sumarizovať.

**Celkové hodnotenie: B – priemerný potenciál**

Podľa aktuálneho stavu posudzovaných kompetencií odporúčame Jane orientáciu na pozície vyžadujúce usporiadanú a svedomitú prácu zameranú na detail, v menšom kolektíve a reálnym výsledkom s miernou zmenovosťou. Rôzne typy prác napr. v administratívnej oblasti v oblasti legislatívy a súdnictva.